

Татарская Республиканская организация Общероссийского  
Профсоюза образования

Чистопольская территориальная организация Общероссийского  
Профсоюза образования

### Дополнительное соглашение №1

к коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад № 3 «Кояшкай»  
Чистопольского муниципального района Республики Татарстан

на 2024-2027 годы

(02.05.2024-01.05.2027)

Управление ГКУ ЦЗН Республики Татарстан по  
Чистопольскому району

От «04» мая 2025 г. в связи с вышением  
не переименован 20.06.2025 бер. именная  
(должность, Ф.И.О. подпись регистратора) Кушнова С.И.



Чистопольская территориальная организация  
Общероссийского Профсоюза образования  
регистрационный № 79 от «04» мая 2025г.  
Председатель Лачугина - В.В.Лачугина



г. Чистополь - 2025 год

**Дополнительное соглашение № 1**  
**к коллективному договору между администрацией и профсоюзным комитетом**  
**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский**  
**сад № 3» Чистопольского муниципального района Республики Татарстан на 2024-**  
**2027 годы (02.05.2024 -01.05.2027)**

Настоящее дополнительное соглашение № 1 от «25» апреля 2025 года вносит изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3 «Кояшкай» на 2024-2027 годы, являющийся правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в детском саду и, устанавливающий взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителя.

Сторонами соглашения, вносящими изменения и дополнения путем заключения дополнительного соглашения, являются: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3 «Кояшкай», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – и.о. заведующей Исмагиловой Лилии Васильовны (Ф.И.О); работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 «Кояшкай», именуемые в дальнейшем «Работник», в лице председателя первичной профсоюзной организации Галлямовой Рамзии Дамировны (Ф.И.О), именуемой в дальнейшем «Представитель работников»

**Предметом дополнительного соглашения является:**

**РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

**Пункт 1.2. абзац 9 изложить в следующей редакции:**

Республиканское Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально – экономической политики и развитии социального партнерства на 2025-2027 годы;

**РАЗДЕЛ II. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.**

**Пункт 2.2.12. изложить в следующей редакции:**

Уведомлять выборные органы первичной профсоюзной организации в письменной форме не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, о сокращении численности или штата работников и о возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом вторым части первой статьи 81 ТК РФ, а при массовых увольнениях работников – не позднее, чем за три месяца.

Уведомление должно содержать проект нового штатного расписания, информацию об основаниях изменения штатного расписания или учебной нагрузки, проекты приказов о сокращении численности или штата, список сокращаемых должностей и предложения о высвобождаемых работниках, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

Увольнение педагогических работников в связи с сокращением численности или штата работников допускается только по окончании учебного года, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов обучающихся.

Считать критериями массового увольнения работников в отрасли:

- ликвидация организации с численностью работающих 15 и более человек;
- сокращение численности или штата работников в количестве:
  - 20 и более человек в течение 30 дней;
  - 60 и более человек в течение 60 дней;
  - 100 и более человек в течение 90 дней;

- увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней в организации.

## II

**у** Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией.

**т** При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

## РАЗДЕЛ III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

**Пункт 3.1.16, изложить в следующей редакции:**

В течение рабочего дня (смены) работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания, время и продолжительность которого определяется правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации.

Для учителей, иных работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приёма пищи может не устанавливаться, а возможность приема пищи обеспечивается одновременно с обучающимися, воспитанниками вместе с ними либо в специально отведённом для этой цели помещении.

## РАЗДЕЛ IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

**Пункт 4.2. абзац 5 изложить в следующей редакции:**

- выплаты компенсационного характера (работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); педагогическим работникам за дополнительные виды работ; за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся); компенсационного характера за работу (в образовательной организации для детей с ограниченными возможностями здоровья) работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в отдельных общеобразовательных организациях; за специфику образовательной программы).

Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам за дополнительные виды работ включают в себя выплаты за осуществление функций классного руководителя по общеобразовательной организации и координации воспитательной работы с обучающимися; за проверку письменных работ (проверку тетрадей); за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями, учебно-опытными участками, музеями; за руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическими объединениями.

При работе педагогических и учебно-вспомогательных работников образовательной организации с определенными категориями воспитанников предусматривается

предоставление выплат компенсационного характера по нескольким основаниям, размер выплат рассчитывается по каждому основанию;

**Пункт 4.2. абзац 6 изложить в следующей редакции:**

- выплаты стимулирующего характера (за квалификационную категорию; наличие почетных званий и ведомственных наград; за стаж работы по профилю; за интенсивность труда; премиальные и иные поощрительные выплаты; за качество выполняемых работ)

**Пункт 4.3. изложить в следующей редакции:**

Формирование фонда оплаты труда образовательной организации осуществляется в пределах объема средств образовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством объемных показателей, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации.

Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, но не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

**Пункт 4.12. изложить в следующей редакции:**

Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами образовательной организации, принятыми с учетом норм Положения (постановление КМ РТ № 412 от

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессиональной квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику образовательной организации с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудообязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя общеобразовательной организации).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю образовательной организации определяется учредителем общеобразовательной организации.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя общеобразовательной организации.

## **РАЗДЕЛ V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ.**

### **Пункт 5.2.2. изложить в следующей редакции:**

Предоставлять работникам образования полностью оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников в день последнего звонка;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один рабочий день в квартал;
- работникам, являющимся участниками боевых действий – один рабочий день в квартал;
- многодетным матерям, (имеющим трех и более детей в возрасте до 16 лет) оплачиваемый свободный один день в квартал;
- работникам, имеющим близких родственников, которые проходят военную службу и находятся в ежегодном (основном) отпуске - 3 дня на момент наступления события;
- наставникам за участие в реализации персонализированной программы наставничества – три оплачиваемых свободных дня в каникулярное время

По требованию Работодателя работник обязан представить подтверждающие событие документы.

### **Пункт 5.7. изложить в следующей редакции:**

5.7. Организовать участие в Федеральной единой бонусной программе «Профплюс»: скидки и выгодные предложения, финансовые и страховые продукты для членов профсоюза при наличии электронного профсоюзного билета.

## **РАЗДЕЛ VI. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА.**

### **Пункт 6.2.17. изложить в следующей редакции:**

Обеспечить наличие аптечек для оказания первой помощи работникам, питьевой воды.

## **РАЗДЕЛ X. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО.**

### **Пункт 10.2.7. изложить в следующей редакции:**

Оплачивать за счет средств образовательной организации подписку на газету «Профсоюзная среда»

Изменить Приложение №9 «Положение об использовании премиальной части фонда оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад №3» от 27.05.2024г. к Договору и принять его в новой редакции в соответствии с Приложением №9 «Положение об использовании премиальной части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3» «Кояшкai» Чистопольского муниципального района Республики Татарстан от 28.05.2025г. к настоящему Дополнительному соглашению №1.

Приложение № 11 «Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации»

В Разделе II. Льготы по установлению уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией внести изменения в пункт 2.1 и в таблицу: (Приложение №11 «Права и льготы ...» от 2021 года)

«2.1. В соответствии с отраслевым Соглашением на 2024-2026гг., заключенным между Общероссийским профсоюзом образования и Министерством просвещения Российской Федерации, квалификационные категории, установленные педагогическим

работникам в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее – Порядок), учитываются в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от типа и вида образовательного учреждения, преподаваемого предмета (дисциплины);

- при возобновлении работы в должности, по которой установлена категория, независимо от перерывов в работе;

- при переходе из негосударственного образовательного учреждения, а также учреждений и организаций, не являющихся образовательными, на работу в государственные и муниципальные образовательные учреждения при условии, если аттестация этих работников осуществлялась в соответствии с Порядком;

при установлении уровня оплаты труда на должностях, по которым применяется наименование «старший» (старший воспитатель – воспитатель, старший педагог дополнительного образования - педагог дополнительного образования, старший методист – методист, старший инструктор-методист - инструктор-методист, старший тренер-преподаватель - тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности установлена квалификационная категория;

- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают профили работы (деятельности) в следующих случаях:

| Должность, по которой установлена квалификационная категория | Должность, по которой может учитываться категория, установленная по должности, указанной в графе № 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Учитель, преподаватель                                       | Воспитатель (независимо от места работы), социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю основной работы), учитель, преподаватель, ведущий занятия по профильным темам из курса основного предмета, (например, валеология как часть курса биологии, или профильные темы по медицинской подготовке из курса «Основы безопасности и защиты Родины»); советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; тьютор |
| Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины | Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности и защиты Родины», «Допризывная подготовка» сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания), руководитель физического воспитания; Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями                                                                                                                                                             |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности и защиты Родины», «Допризывная подготовка» сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания), руководитель физического воспитания | Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Руководитель физического воспитания                                                                                                                                                                                                                                                                   | Учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания), инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности и защиты Родины» (ОБЗР)                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Мастер производственного обучения                                                                                                                                                                                                                                                                     | Учитель труда (технологии), преподаватель, ведущий работу по аналогичной специальности, инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Учитель трудового обучения (технологии)                                                                                                                                                                                                                                                               | Мастер производственного обучения, инструктор по труду                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Учитель - дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог                                                                                                                                                                                                                                               | Учитель, осуществляющий образовательную деятельность в общеобразовательных организациях, специальном (коррекционном) образовательном учреждении для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах); воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); педагог-психолог». |

**Пункт 2.2. дополнить абзацем следующего содержания:**

«Уровень оплаты труда педагогического работника, установленный ему по ранее имевшейся квалификационной категории, сохраняется работодателем при наличии средств на срок не более одного года со дня возобновления трудовой деятельности в случае, если срок действия квалификационной категории истек в течение двух лет с момента увольнения по собственному желанию с последнего места работы в связи с выходом на пенсию по старости. Данная льгота однократная.

**От работодателя:**

Руководитель образовательной организации

Исмагилова Лилия Васильевна

(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.



2025 г.

**От работников:**


Председатель первичной профсоюзной организации

Галлямова Рамзия Дамировна

(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

« 20 » июня 2025 г.

«СОГЛАСОВАНО»  
Председатель профсоюзного комитета  
МБДОУ «Детский сад №3» «Кояшкай»  
 /Галлямова Р.Д.  
(подпись) Ф.И.О  
Протокол заседания профкома  
от «28» 05. 2025г. №3

«УТВЕРЖДАЮ»  
Заведующий МБДОУ  
«Детский сад №3» «Кояшкай»  
 Иемагилова Л.В.  
(подпись) Ф.И.О  
Введено в действие приказом  
от «28» 05. 2025 г №3



**Положение**  
**об использовании премиальной части фонда оплаты труда работников**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**  
**«Детский сад №3» «Кояшкай»**  
**Чистопольского муниципального района Республики Татарстан**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение об использовании премиальной части оплаты труда (далее – Положение) разработано в соответствии:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации «Об образовании»;
- Положением об условиях оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан, утвержденным Постановлением Кабинета Министров РТ от 31.05.2018г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» (с изменениями и дополнениями);
- Положением об условиях оплаты труда МБДОУ «Детский сад №3» «Кояшкай» Чистопольского муниципального района Республики Татарстан;
- Коллективным договором МБДОУ «Детский сад №3» «Кояшкай» Чистопольского муниципального района Республики Татарстан.  
и определяет порядок формирования, условия и критерии премирования работников МБДОУ «Детский сад №3» «Кояшкай» Чистопольского муниципального района Республики Татарстан (далее - МБДОУ).

1.2. Действие Положения направлено на развитие творческой инициативы работников, дополнительное стимулирование передового педагогического опыта и выполнение общественной работы.

1.3. Результатом использования данного Положения является создание благоприятных условий для повышения качества и результатов трудовой и общественной деятельности.

1.4. Ответственность за исполнение Положения возлагается на заведующего МБДОУ.

**2. Формирование фонда премирования**

2.1. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы одновременно за квартал в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иными основаниями.

2.2 Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и и поощрительных выплат по итогам работы определяются настоящим Положением коллективным договором.

2.3. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников учреждения, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренной на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), вып стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основн должности.

2.4. Фонд экономии заработной платы также может использоваться премиальные выплаты работникам ДОУ.

### **3. Основные критерии оценки труда работников**

#### **3.1. Основные показатели премирования:**

- в связи с юбилейными датами (женщины – 50, 55, 60 лет, мужчины - 50, 60, 65 л (в соответствии с коллективным договором МБДОУ);
- единовременная выплата работникам при увольнении по собственному желани впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права досрочную трудовую пенсию по старости, проработавшим в системе образования Чистопольского муниципального района 15 и более лет;
- председателю первичной профсоюзной организации (на основании коллективнс договора);
- благодарственные письма, грамоты, знаки отличия, награды (муниципальни отраслевые);
- участие в подготовке и проведении открытых мероприятий городского, зонально республиканского уровней;
- организацию работ по обеспечению охраны труда и техники безопаснос воспитанников и сотрудников; уполномоченному по охране труда;
- качественное выполнение общественных работ (профсоюзная работа, опека попечительство, работа в составе комиссий, оргкомитетов по проведению общ мероприятий);
- участие в проведении утренников и праздников для воспитанников; акции спортивных мероприятиях, волонтерстве и др.;
- участие в профессиональных детских праздниках, массовых мероприятиях;
- работа с пенсионерами;
- руководителям творческих групп детского сада, председателям комиссий;
- очное и заочное транслирование передового педагогического опыта (конкурс конференции, публикации в СМИ и т.д.);
- ведение сайта ДОУ, государственных пабликов, публикации в СМИ материалс создающих положительный имидж детского сада;
- оснащение и оформление групп, создание комфортных условий для пребывания детей, улучшение предметно-развивающей среды;
- ответственному за работу по профилактике БДД;
- взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций;
- отсутствие задолженности по родительской оплате;
- отсутствие случаев травматизма воспитанников, выполнение плана по детодням низкий процент заболеваемости;
- участие в экологическом субботнике, экологическом месячнике;
- качественное выполнение санитарно-гигиенических правил, сохранение имущества и инвентаря;
- благоустройстве территории муниципального образования в соответствии закреплением;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методс